

Опросный лист для второго этапа мониторинга программы наставничества
(по завершении работы)

Форма «учитель-учитель», «классный руководитель-классный руководитель». Данная форма работы предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы), а также впервые вступивших в должность классных руководителей с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю помощь.

АНКЕТА НАСТАВНИКА

1. Фамилия Имя Отчество _____

Инструкция к анкете: оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низкий балл, а 10 – самый высокий.

2. Эффективность программы наставничества

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

3. Насколько комфортно было работать в программе наставничества

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

4. Насколько эффективно удалось организовать мероприятия (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационным требованиям)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

5. Насколько наставляемый овладел необходимыми теоретическими и практическими знаниями и навыками

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

6. Включенность наставляемого в процесс

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

7. Насколько Вы довольны Вашей совместной работой?

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

8. Насколько оправдались Ваши ожидания от программы и своей роли?

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								

9. Что было особенно ценно для Вас в программе? _____

10. Чего Вам не хватило в программе и (или) что хотелось бы изменить? _____

11. Удовлетворены ли Вы участием в программе? (да / нет)

12. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? (да / нет)