

Опросный лист для первого этапа мониторинга программы наставничества

Форма «учитель-учитель», «классный руководитель-классный руководитель». Данная форма работы предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы), а также впервые вступивших в должность классных руководителей с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю помощь.

АНКЕТА НАСТАВЛЯЕМОГО

1. Фамилия Имя Отчество _____
2. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? (да / нет)
3. Если да, то где? _____

Инструкция к анкете: оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низкий балл, а 10 – самый высокий.

4. Ожидаемая эффективность программы наставничества

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
5. Ожидаемый уровень комфорта при участии в программе наставничества

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
6. Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационным требованиям)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
7. Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
8. Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических и практических знаний и навыков

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
9. Насколько Вам важно ощущение поддержки наставника?

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10								
10. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?

11. Что особенно ценно для Вас в программе?

12. Рады ли Вы участвовать в программе? (да / нет)